

## 第 3 回 「学びのひろば」 報告書

2010.11.30

### 概要

開催日：2010.11.10（水曜日） 10:00-12:00

場所：経営学部 2 階大会議室

参加者：76 名（うち運営スタッフ 11 名）

### 議題：「魅力的な職場を作ろう」について

◆背景：過去 2 回の学びのひろばにおいて、本学職員が抱える「情報の共有化」という問題点の提示と、解決へ向けての提案について話し合いました。この 2 回で 1 つの結論を見出したわけですが、さて第 3 回のテーマを何に置こうかと話し合ったところ、そもそも何故「学びのひろば」を運営しているのか、学びのひろば開催の趣旨は何であったか、という原点に辿り着きました。ここから「魅力的な職場を作るために、学びのひろばを開催している」「魅力的な職場を作るために、いろいろな人と話をするというのがひろばの趣旨である」との思いでまとめ、この「魅力的な職場を作ろう」を第 3 回のテーマとしました。

### 各班からの意見

①「理想とする（魅力的な）職場」とは?? ②現状は?? ③今後、私たちに出来ることは?? という 3 つの視点から話を進めました。添付した各班のまとめをご覧ください。

### まとめ

第 3 回「学びのひろば」には前回同様 65 名にも及ぶ方々に参加いただきました。今回は業務別（総務系、学務系、会計系）で班に分かれ、議論はもちろん日頃業務で関わりのある方と交流を持つ場となりました。

「理想とする（魅力的な）職場」については様々な意見がありましたが、「人間関係が良好である」「情報の共有が出来ている」「ワークライフバランスがとれている」という大きな 3 つに分類することができ、そしてこれらを支えるのが「コミュニケーション」であるという結論はいずれの班からも意見のあったところです。

これら 3 つは互いに関係のある項目同士なのではないでしょうか。

何気ないことを気軽に話せる同僚、困ったことを聞ける上司がおり「人間関係が良好な」職場では「情報の共有」もスムーズに行えますし、この「情報の共有」によって効率がよくなり、業務の助け合いが出来るような職場であれば、「ワークライフバランス」の向上に繋がることも期待できます。また、「ワークライフバランス」がしっかりしていれば心に余

裕を持つことが出来、さらなるコミュニケーションが取れ、人間関係もより良好になっていくのではないかと思います。

過去2回の学びのひろばにて、「コミュニケーションが不足しており、情報の共有がなされていない。それ故業務が上手く進まずに困っている」という結論を見出したわけですが、これは魅力的な職場を作るためにも必要不可欠な要素であり、多くの方が問題意識をもっている部分であると言えます。課内、係内でのミーティングを実施しているという話もあり、それによってコミュニケーションが取れてきていると感じる人も出てきているようです。ただしその一方でやはりまだまだコミュニケーションが足りない、という意見は多くあり、今後も継続してコミュニケーションを取るよう努力していく必要があります。

次回学びのひろばは1月7日（金）15時00分より開催します。

「大学職員の姿勢～私がなりたいYNU職員～」と題し、1人1人がどのような職員像を目標としているのか、日頃は話をしないようなテーマについて語り合ってみようと思います。今年度初めて外部より講師をお招きし、お話いただいた後、班に分かれての話し合いに移ります。ひろばの後は懇親会も予定していますので、こちらも是非お越しくください。「学びのひろば番外編」として、より多くの方とコミュニケーションを取る機会となれば幸いです。詳細は別途通知致しますので、ご確認ください。

今年度のひろばは残すところあと1回となりました。1人でも多くの方に知り合いが増えたと感じていただけるよう、準備、活動して参りますのでよろしくお願い致します。

学びのひろば運営スタッフ一同