

YNU CREDO 2012

- ・私は、大学の目標を理解し、そのためにすべきことを考え、行動します。
私は、変わりゆく社会の中におけるYNUの役割・方針・目指す姿を理解し、仲間と共有する中で自分のすべきことを考え、行動します。
- ・私は、常に目的意識を持って仕事に取り組みます。
私は、自分の仕事に喜びを感じ、仕事が自分の人生により意味を加えていると感じられるよう、「何のための仕事か」、「誰のための仕事か」という目的意識を持って仕事に取り組みます。
- ・私は、「できる」を前提に日々の仕事を進めます。
私は、何事も「できない」理由を見つけて「やらない」を選択するのではなく、「どうすればできるのか」を考え、その手段を探し出します。その結果「できない」と言わなければならないことがあっても、相手との間に信頼を築けるよう誠実に対応します。
- ・私は、必要性・効率化・改善案を考えながら仕事に取り組みます。
私は、時間も「コスト」であるという意識を持ち、今の仕事の必要性・効率化を常に考えます。そうするなかで改善を進めたり、生み出された時間で、温めてきた課題や新たな企画に取り組みます。
- ・私は、自分の仕事に自信を持ち信頼される教職員になります。
私は、向上心を持って、日頃から積極的に情報・知識・能力の獲得に努め、専門性を高めていきます。
- ・私は、相手と顔を見て仕事をします。
私は、メールや電話だけでなく、実際に足を運び、相手と顔を見て仕事をします。たとえ顔が見えなくても、仕事の向こうに人を想い、心のこもった対応をします。
- ・私は、積極的にコミュニケーションを図り、仲間と明るいキャンパスを作ります。
私は、教員・職員の立場や部署を越えて、積極的にコミュニケーションを図り、情報・意識・目的を共有し、いきいきと仕事ができる明るいキャンパスを作ります。
- ・私は、「相手の心に残る仕事」をします。
私は、相手の話をよく聞き、立場や気持ちを考えながら仕事をします。また、常にアンテナを広げ情報を収集することで、相手の希望やニーズを先読みし、新たなサービスを提案・提供します。
- ・私は、学生の成長を支援します。
私は、学生を社会の宝と考え、教育者として、学生のよき理解者として、その成長を支援します。また、大学教職員の考え方や振る舞いが、学生の成長に大きな影響を与えることを自覚し、学生にとってのロールモデルとなれるよう、自らも成長していきます。
- ・私は、大学の発展につながる活動をします。
私は、学生がYNUに愛着をもてるように、そして教職員がYNUで働いていることを誇りに思えるように、責任をもって自分の仕事を遂行するだけでなく、大学全体のことを考え、大学の発展につながる活動をします。