

平成 25 年度第 2 回学びのひろば アンケート

<p>① 第 1 部 コクダイパン会議報告会についての感想</p>	<p>他大学との交流が盛んであるのは、職員にとっていい刺激になるので、とてもいい活動だと思った。</p>
<p>② 第 2 部 グループディスカッションの感想</p>	<p>若手職員への積極的な呼びかけはとてもいい取組みと思う。ただ、新任だと自分の仕事についてまだよく分からない様子で、どういう職員になりたいかを聞いてもあまり反応がなく、若干答えにくい質問だったのではないかと感じた。</p> <p>また、目指すところを話し出すと、どうしても現状の問題点に言及せざるを得ない場面もあるが、これを受けてどういう職員になりたいと思うか、というように、本来のテーマに沿う形で議論が発展するようリーダーの方に誘導してもらえると助かると思う。というのは、その後議論が続かず、言いつばなしのような形になってしまい、夢や希望を抱いている新人の方に先輩職員の発言が失望を与えはしなかったか、と少し心配になったからだ。</p> <p>新任の方には、具体的なディスカッションに取り掛かる前に、その日の集まりの目的など、作業のひとつひとつについて、少し丁寧に説明したほうがいいのではないかと感じた。</p>
<p>③今後の「学びのひろば」への要望</p>	

【提出期限】平成 25 年 11 月 29 日（金）

平成 25 年度第 2 回学びのひろば アンケート

<p>① 第 1 部 コクダイパン会議報 告会についての感想</p>	<p>各大学を跨いで様々な活動を行っていることを知りました。他大学で実践している良い点などを取り入れることによって、横浜国立大学がより良いものになると思いました。</p>
<p>② 第 2 部 グループディスカッ ションの感想</p>	<p>ディスカッションの過程の中で、他の職員の方々の苦労話などを聞くことができ、視野が広がったと思います。</p>
<p>③今後の「学びのひ ろば」への要望</p>	<p>報告も重要であると思いましたが、グループディスカッションにももう少し時間を割いていただけたらよかったなと思いました。</p>

【提出期限】平成 25 年 11 月 29 日（金）

平成 25 年度第 2 回学びのひろば アンケート

<p>① 第 1 部 コクダイパン会議報 告会についての感想</p>	<p>今までコクダイパンで具体的にどのような活動が行われているか知らなかったなので、その一部を垣間見ることができ、以前よりコクダイパンが身近になったように思う。「コクダイパンを通して他大学の人のつながりができた」など、コミュニティを広げるきっかけになった話は、それを求める人にとっては大変良い情報だと感じた。</p>
<p>② 第 2 部 グループディスカッ ションの感想</p>	<p>今回はターゲットが若手職員、と明確だったため同期もたくさん参加していたが、やはりそれ以外の普段なかなか会わない方々と会ってお話できたのがとてもよかった。グループディスカッション自体は、最初はなかなか話が進まず固い雰囲気だったが、次第に打ち解けていると意見が出て面白かった。当初の議題から話は多少逸れたが、きっかけがなければ話さないような本学についての考えを交えることができ大変有意義だった。ただ、最後に発表はあったが他のグループでの話の流れはほとんどわからなかったため、それがもう少し見えると良かったかもしれない。</p>
<p>③今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>(特に要望はないですが) コクダイパンや学びのひろばのような活動は、それ自体はとても良い取り組みだと思う。ただ自分もそうだが、その場では白熱するもののその時の温度感を維持していくことがなかなか難しく、当日の話にもあったが「通常業務の時間を割いて」行うことを考えると、参加することのコストパフォーマンスを考えてしまう。</p>

【提出期限】 平成 25 年 11 月 29 日 (金)

平成 25 年度第 2 回学びのひろば アンケート

<p>① 第 1 部 コクダイパン会議報告会についての感想</p>	<p>思っていたよりも大規模なもので驚きました。 しかし、参加している方誰もが積極的に前向きに国立大学をよくしようと考えて参加していることがよくわかり、何より楽しそうに議論をしているのがとても印象的でした。</p>
<p>② 第 2 部 グループディスカッションの感想</p>	<p>大学職員になった理由は正直なところ自分でも「これ！」とうまく言えないところがありましたが、グループの方のお話を聞く中で、「明確にはわかっていなかったけど自分も似た思いはあった」「そういう大学職員の魅力もあった」など様々な面から国立大学職員の魅力を定義づけするきっかけとなりました。 そこから自分の目指すべき職員像も見えてきて、「どのような職員になりたいか」を考えるうえでとてもいい機会になりました。 また、思っていたよりもフランクに話し合える雰囲気だったので参加していて楽しかったです。</p>
<p>③今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>今回は主に若手職員向けの会であったと思うのですが、通常は参加者はどのような感じなのでしょう。今回のように若手職員がたくさんいると参加しやすいです。</p>

【提出期限】平成 25 年 11 月 29 日（金）

平成 25 年度第 2 回学びのひろば アンケート

<p>① 第 1 部 コクダイパン会議報 告会についての感想</p>	<p>不参加の為未回答</p>
<p>② 第 2 部 グループディスカッ ションの感想</p>	<p>普段は話さない事について、通常業務では関わりの少ない他部署の若手職員の方々と会話できたのは面白かったです。</p> <p>一つの答えを求めるものではなかったため、討論ではなくむしろ「考えを互いに話し合う」という内容だったように思います。そのため、周りの人の考えを聴きながら、参考にしながら自分の考えを整理するのに役立ちました。</p> <p>何気ない日々を繰り返しがちですが(特に自分は、新入職員というのを言い訳に、なかなか攻めきれていない部分が多いと自覚してます)、今回を機に、より前向きに「まずは学んで力をつけよう、若手なりに動こう」と強く考えるきっかけになれたと思います。</p>
<p>③今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>少人数で議論を交わす方がやはり能動的に取り組めるので、得られる事も多いかと思います。4人くらいの方が良いかもです。</p> <p>最後の各班発表は必要でしょうか。するのであればそれを考慮に入れ進行されるべきだと思います。(議論時間がもっとあればの話です)</p> <p>アンケート等を公開するのであれば、アンケート内容に例えば「まなんだこと」といった欄を加え、各人が参加者の感想を見る方が最終的に収穫につながるのでは、とも思います。(漠然とした考えを各人が文字にするのは大事だと思います！)</p> <p>今後も参加したいと思います。よろしくお願いします。</p>

【提出期限】平成 25 年 11 月 29 日 (金)

平成 25 年度第 2 回学びのひろば アンケート

<p>① 第 1 部 コクダイパン会議報 告会についての感想</p>	<p>他大学の方と活発な議論を行って、参加して得る物があったという印象を持ちました。多様な人の発想を聞き、また自分でも考えて発信していける場合は、とても貴重な物だと思います。</p> <p>会場校ということで、参加するのみの年よりも大きな苦勞があったと思いますが、お疲れ様でした。</p>
<p>② 第 2 部 グループディスカッ ションの感想</p>	<p>部屋が良すぎて変な緊張感がありました。講義室の方が気楽で話がしやすいように思います。</p> <p>それと、秋から入ってきた新人さんの顔が見られて良かったです。</p>
<p>③今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>今後も様々な気づきの場をご提供いただければと思います。</p>

【提出期限】平成 25 年 11 月 29 日（金）

平成 25 年度第 2 回学びのひろば アンケート

<p>① 第 1 部 コクダイパン会議報 告会についての感想</p>	<p>他大学の方々と楽しく交流いるようでとても楽しそうだった。 また、ディスカッションの内容報告も参考になりそうなことが多く て勉強になりました。</p>
<p>② 第 2 部 グループディスカッ ションの感想</p>	<p>普段は会えない様々な方々と触れ合うことが出来て今後の仕事の 参考にもなったし、楽しかったです。</p>
<p>③今後の「学びのひ ろば」への要望</p>	<p>特にありません。</p>

【提出期限】平成 25 年 11 月 29 日（金）

平成 25 年度第 2 回学びのひろば アンケート

<p>① 第 1 部 コクダイパン会議報 告会についての感想</p>	<p>コクダイパンというものを初めて聞いたので、正直よくわからない部分があった。</p> <p>しかし、他大学との触れ合いができる貴重な機会だと思うので、話を聞いてコクダイパンに興味を持った。</p>
<p>② 第 2 部 グループディスカッ ションの感想</p>	<p>普段の仕事ではなかなか他の部署の人と接する機会がないので、知り合うきっかけになって良かった。</p> <p>時間が少し足りないのと、やはり先輩には遠慮してしまうのであまり自分の話したいことを話せなかったのが残念だった。</p>
<p>③今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>最近入った自分には、まだ「学びのひろば」やかもめ Cafe がどういう組織なのかよく分からない部分があります。</p> <p>なので、普段の活動やこれまでの活動などの詳しい説明やプリントなどがあると新人に親切かなと思いました。</p> <p>貴重な機会をありがとうございました。</p>

【提出期限】平成 25 年 11 月 29 日（金）

平成 25 年度第 2 回学びのひろば アンケート

<p>① 第 1 部 コクダイパン会議報 告会についての感想</p>	<p>文脈を把握していないなかで参加したため、内容等についてはきちんと理解できてないが、こうした取り組みがあることを知っただけでも収穫でした。</p>
<p>② 第 2 部 グループディスカッ ションの感想</p>	<p>議論を詰められたわけではないが、こうした横や斜めの関係においてフランクに話し合える場があるというのは貴重だと思います。</p>
<p>③今後の「学びのひろば」への要望</p>	

【提出期限】平成 25 年 11 月 29 日（金）

平成 25 年度第 2 回学びのひろば アンケート

<p>① 第 1 部 コクダイパン会議報 告会についての感想</p>	<p>今まで存在は知っていたものの、詳細については良く理解していなかったコクダイパンについて詳しく知ることができました。 実際に参加された職員の方々に、コクダイパン実施日の体験をお話しいただいたため、単に概要のみでなく、コクダイパンそのものの雰囲気、その日に実際に話したテーマや、どういった規模でどのように話し合いが行われたかを知ることができ、良かったと思います。</p>
<p>② 第 2 部 グループディスカッ ションの感想</p>	<p>普段の業務では余り関わらない方々と仕事についてお話しができる良い機会になったと思います。特に自分の所属していた班には採用されたばかりの職員や、教員もいたため幅広い意見を聞くことができました。</p>
<p>③今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>今回に限ってのお話になってしまいますが、グループディスカッション等を行う際に、教員がもう少しでも良いのではと思いました。特に、普段関わらないような立場で働いている事務員にとっては、同じ大学で働く先生方の意見等を聞くことは良い刺激になるのでは無いかと感じたためです。以前、学生も交えたディスカッション等も行っていましたが、そういった教員、学生、事務員で話のできる場が定期的にあると良いのかなとも思いました。</p>

【提出期限】平成 25 年 11 月 29 日（金）

平成 25 年度第 2 回学びのひろば アンケート

<p>① 第 1 部 コクダイパン会議報告会についての感想</p>	<p>「コクダイパン会議」が、どのくらいの参加者がいて、会議ではどのようなことが行われるのか、初めてきちんと知ることができて良かったです。広く視野を持つと意識をしても、どうしても日々の業務に追われ近視眼的になってしまうので、俯瞰的に横浜国立大学で働くことを見つめなおす良い機会になるだろうと思いました。</p>
<p>② 第 2 部 グループディスカッションの感想</p>	<p>今後どのような職員になりたいか、というテーマででしたが、将来を考えることで、現在の自分に足りないもの、現在抱えている問題についての気づきがありました。今後はこの気づきをもとに、更に考察を深めながら、自身の資質向上や問題改善に向けた行動ができればと思います。</p>
<p>③今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>全く異なる仕事をしている方の話を聞くことは、これまで捉われていた考え方から脱却する良い機会になると思います。今回は若手職員中心でしたが、若手職員が中堅以上の職員の問題意識を聞いたり、中堅職員以上の職員が若手が考えていることを知る、というような世代間交流をテーマとした「学び」もあつたらいいと思いました。</p>

【提出期限】平成 25 年 11 月 29 日（金）

平成 25 年度第 2 回学びのひろば アンケート

<p>① 第 1 部 コクダイパン会議報 告会についての感想</p>	<p>コクダイパンがどのようなものかほとんど知らなかったのが、実際に参加した方から話を聞いたのは有意義だった。 また、話を聞くだけでも、「こうすれば今感じてる問題点を改善できる」などと自分なりに考えるきっかけになった。</p>
<p>② 第 2 部 グループディスカッ ションの感想</p>	<p>普段、他の所属の方と話す機会は少ないので、グループディスカッションでは他の部局などの状況や課題などを赤裸々に聞けて大変参考になった。 今年度採用の身としては、他の部局など大学内でも環境が大きく異なることを確認できる貴重な場となった。 普段の業務をこなすだけでは、「将来このような職員になりたい」などと考える機会はあまりないので、やはりあらためて、このような場に参加して、他の方の意見も聞き、新たな考えを得ることも必要だと感じた。</p>
<p>③今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>何か、日常業務に対しての視点が変わるようなイベントがあればぜひ参加してみたいと思います。</p>

【提出期限】平成 25 年 11 月 29 日（金）

平成 25 年度第 2 回学びのひろば アンケート

<p>① 第 1 部 コクダイパン会議報 告会についての感想</p>	<p>村上さんの司会がうまくとても興味深く話をきくことができました。</p>
<p>② 第 2 部 グループディスカッ ションの感想</p>	<p>関わり無い部署の職員と話せてよかった。特に、最近採用された方は、余り話したことがなかったので、いい機会になりました。 また、いつもは余り考えない理想の職員について見つめなおす機会になったのもいいことでした。日々の業務をおこないつつ、理想の職員目指したいと感じました。</p>
<p>③今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>毎回さまざま企画を計画していただきありがとうございます。</p>

【提出期限】平成 25 年 11 月 29 日（金）

平成 25 年度第 2 回学びのひろば アンケート

<p>① 第 1 部 コクダイパン会議報告会についての感想</p>	<p>国立大学一般職員の方と広く情報を交換できる場ということで、普段の業務から離れ、自身の将来像や大学全体の発展といった広い視野で考えることができる機会は素晴らしいと思う。一過性のイベントに終わらず持続した情報交換をつづけていると聞き、感心した。</p>
<p>② 第 2 部 グループディスカッションの感想</p>	<p>学務系の職員が多いグループだったが、同職種の方と情報を交換する機会が今まであまりなかったため、面白かった。日頃の小さな悩みから大学の未来像といったことまで、幅広く情報交換をすることができ、大変刺激になった。</p>
<p>③今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>同年代の職員が集まり日頃の業務から離れて情報交換を行うというのは素晴らしいと思います。貴重な機会をいただきありがとうございました。</p>

【提出期限】平成 25 年 11 月 29 日（金）

平成 25 年度第 2 回学びのひろば アンケート

<p>① 第 1 部 コクダイパン会議報告会についての感想</p>	<p>会議当日は参加していなかったもので、どのようなことを行っていたのかを知ることができて、よかったです。</p> <p>他大学の方と意見交換することで、知識を増やし、自分の仕事を客観的に見つめなおせる、良い機会だと感じました。</p> <p>また、会議を通して、自分の課題・解決方法・目標を各職員が考えたとのことで、実際に書き出してみることで、現在の課題やすべきことが明確になるので、とても有意義な企画だと思いました。</p>
<p>② 第 2 部 グループディスカッションの感想</p>	<p>話しやすい雰囲気、楽しく参加できました。</p> <p>普段、他部署の方とお話しする機会があまりないので、色々な意見や考えを聞くことができ、参考になりました。</p> <p>第 1 部の感想とも重なりますが、日々の業務の中に紛れてしまっている自分の考えを声に出してみることで、考えがまとまり、自分の持っている問題意識やもっとこうしたい、というような思いに気づくことができました。</p> <p>また、他のグループメンバーの発言の中にも、共感できる部分があり、自分では気づいていなかった課題を発見できたのも大きな収穫でした。</p>
<p>③今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>今回、久しぶりに会う方やメールでのやりとりはしているものの直接会うのは初めての方など、様々な人にお会いできました。</p> <p>今後も、こうした人と人の出会いの場として、続けていただけたらと思います。</p>

【提出期限】平成 25 年 11 月 29 日（金）

平成 25 年度第 2 回学びのひろば アンケート

<p>① 第 1 部 コクダイパン会議報 告会についての感想</p>	<p>参加者の声、写真が効果的に使われておりイメージしやすかったです。少し時間が長く感じました。</p>
<p>② 第 2 部 グループディスカッ ションの感想</p>	<p>ディスカッションの内容は逸れたものにはなりましたが、活発な議論となり新鮮な体験でした。多くの職員が大学の問題を認識していても、良くしようという積極的な活動を行う人が少ないのは、自分を含め愛校心が他大に比べて欠けているのかもしれない。</p>
<p>③今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>とくにありません。貴重な機会をありがとうございました。</p>

【提出期限】平成 25 年 11 月 29 日（金）

平成 25 年度第 2 回学びのひろば アンケート

<p>① 第 1 部 コクダイパン会議報告会についての感想</p>	<p>前向きな感想を前向きな様子でお話する職員の方からは、連携を係内で取ることの大切さをとても感じる事が出来ました。 事務組織改編で新しい係になり、隣の係員が何の業務をやっているかも分からない状態に私はなっていますので、声を出して報告、相談し合っていけるような雰囲気作りから始めたいと思います。 ネガティブな様子で発表する方がいましたが、コクダイパンはためにならなかったのか、という印象を受けました。否定的な意見もあるでしょうし、その理由を聞けたら、と思いました。（ご本人が違う感想だったらすみません。）</p>
<p>② 第 2 部 グループディスカッションの感想</p>	<p>どんな大学職員になりたいか、というテーマでのグループでのディスカッションは、学内の憧れの先輩と何故それを好ましく思うのか、という個人の意見が聞けて楽しかったです。グループの中で意見を言い合うのは緊張するものですので、場を和やかにすることを心掛けて下さったグループ進行役の方が上手だった、と思います。</p>
<p>③今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>第 1 回の、木村先生の経験談を含む講演は楽しかったので、また似たような企画があったら嬉しいです。</p>

【提出期限】平成 25 年 11 月 29 日（金）

平成 25 年度第 2 回学びのひろば アンケート

<p>① 第 1 部 コクダイパン会議報告会についての感想</p>	<p>全国の国立大学職員の方とお会いできるコクダイパンは、定期的に刺激をもらうことのできる良い企画であると思いました。参加者の方々は、とても楽しそうにしておられましたし、コクダイパンが終わった後も、意見交換等のつながりをもっているグループがあると聞き、非常に有意義であると感じました。通常業務だけでは得ることのできない「気づき」は、こういうところにあるのだろうなとも思いました。</p>
<p>② 第 2 部 グループディスカッションの感想</p>	<p>自分と違う係の方々とお話できたことがよかったです。基本的に、自分の係の仕事しかわからないので、自分と異なる係の方から話を聞くことで、また一つ、大学を知ることができました。</p> <p>「これからどんな教職員になりたいか」についてはあまり話し合うことができませんでしたが、ほとんどの係で、情報の伝達が不十分という課題があがりました。異なる係でも、共通の課題があったことについて興味深いと思いました。</p> <p>先輩方がうまく話をふってくださいだったので、たくさん会話に入ることができ、とても楽しかったです。</p>
<p>③今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>今後も、現在くらいのペースで開催していただきたいです。</p>

【提出期限】平成 25 年 11 月 29 日（金）

平成 25 年度第 2 回学びのひろば アンケート

<p>① 第 1 部 コクダイパン会議報告会についての感想</p>	<p>コクダイパン会議というものが行われていたということ自体初めて聞きました。国大の若手の職員の方が中心となって、外に向けて積極的に活動されていること、とても嬉しく思いました。</p> <p>これから日本の大学を支えていく若手の職員の方々にとって、他大学の職員の方と横のつながりが生まれ、情報共有できる場というのは、日本の大学をより良くしていく上でとても大事なことだと思います。是非これからも続けていただきたいです。</p>
<p>② 第 2 部 グループディスカッションの感想</p>	<p>自分だけでなく他の職員の方も仕事の効率や職場の体制への不満や悩みを、抱えていて、何とかならないかと思っていることが分り、心が軽くなりました。</p> <p>自分が求める職員像にどうしたら近づけるか、ディスカッションでは具体的には答えが出なかったのですが、目の前の仕事をコツコツ落ち着いて1つ1つこなしていけば、周りを見渡す余裕が生まれてくるのではないかと自分なりに考えました。</p> <p>最初は1時間はとても長いように感じていて、そんなに長い間ディスカッションできるのかと心配だったのですが、実際あっという間に時間が経ってしまいもっと皆さんのお話を聞かせていただきたいかったですと思いました。</p>
<p>③今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>もう少し時間が長いといいなと思います。</p>

【提出期限】平成25年11月29日（金）

平成 25 年度第 2 回学びのひろば アンケート

<p>① 第 1 部 コクダイパン会議報 告会についての感想</p>	<p>他の国立大学との交流のある組織の存在を今まで知りませんでしたが、全国の国立大学職員がどのように仕事をしているのかを知ることができるよい機会なので、機会があれば参加してみたいと思いました。</p>
<p>② 第 2 部 グループディスカッ ションの感想</p>	<p>私のグループには今年度から国大に赴任された先生もいらっしゃったので、教員の方々が事務職員の仕事に対してどのように思っているのかという生の声が聞けて大変有意義でした。どのような職員になりたいかというテーマに対して、明確な答えを出すことはできませんでしたが、他の部署の若手職員がどのように仕事をしているのかといったことや困っていることなども話し合うことができました。</p>
<p>③今後の「学びのひろば」への要望</p>	<p>時間に制約があるので難しいとは思いますが、グループディスカッションの時間が短かったように思います。また 1 月に実施される次回に参加したいと思っておりますので、どうぞよろしくお願いいたします。</p>

【提出期限】平成 25 年 11 月 29 日（金）