

マネジャー経験者のための ラウンドテーブル研修

RoundTables for Experienced Managers



世界の有力ビジネススクールからも注目される最新のマネジメントプログラム「ラウンドテーブル」。「内省と対話」でマネジャーの意欲を引き出し、組織やチームの力を成長させます。

対象者

官庁、企業等に勤務し、
マネジャー（管理職）経験を有する方、
または組織のマネジメントに関心を持っている方

開催日（全4日間）

2024.2.20（火）、21（水）、3.1（金）、2（土）

定員 30名

※4月にフォローアップ研修（オンライン）を予定しています。

開催場所

オンライン講義（zoom）、最終日のみ横浜国立大学常盤台キャンパス（オンライン参加も可能）

カリキュラム概要（全4日間）

Day 1 (2.20) : マネジャーに必要なマインドセットとリーダーシップ（講義）／ラウンドテーブル（演習）

Day 2 (2.21) : 組織変革はなぜ失敗するのか？—変革の落とし穴と対処法とは—（ケース討議）／ラウンドテーブル（演習）／カンパニービジット（事前準備）

Day 3 (3.1) : カンパニービジット報告（官庁、企業のマネジャーに対するインタビュー実施報告）

Day 4 (3.2) : フレンドリー・コンサルティング（演習）／全体まとめ

※Day 2とDay 3の間の期間（2.22-29）に、対面またはオンラインでカンパニービジットを実施します。

受講料

88,000円（税込）

申込期日

2024.1.23（火）

※横浜国立大学大学院修了生・在学生、
学部卒業生は70,400円（税込）

共催：横浜国立大学（経営学部） 横浜ビジネススクール（YBS）
Pelumbra Ltd.（代表 ジョナサン・ゴスリング エクセター大学名誉教授）
後援：Kentarō Office、株式会社ジェイフィール

申込方法等、詳細は中面をご確認ください。

お問い合わせ：横浜国立大学ラウンドテーブル日本版 運営事務局（rtj2024ynu@gmail.com）

YNU 横浜国立大学

PELUMBRA LTD
CONSULTANCY FOR WORLD THINKERS



前回（2023年3月）開催の様子



周囲の人々の成長を支え、 組織やチームの力を高める マネジャーの能力を引き出す。

ラウンドテーブル (RoundTables) とは

ラウンドテーブルは、所属、役職、専門の異なる数名が円卓を囲み、自由に意見交換を行うコミュニケーションの手法です。経営学者の巨匠であるエクセター大学のジョナサン・ゴスリング名誉教授が、企業の成長のカギを握るマネジャーの能力開発を目的に、「内省と対話」を中心としたマネジャー育成プログラムとしてラウンドテーブル(RoundTables)を創設しました。

日本で受講できるのは横浜国大のみ。第2期生募集。

横浜国立大学(経営学部)は、ヘンリー・ミンツバーグ教授とジョナサン・ゴスリング教授が1996年に創設したIMP(M International Masters Program for Managers※)に、イギリスのランカスター大学、カナダのマギル大学、インド経営大学院バンガロール校、ブラジル FGV という海外の有力大学とともにパートナー校として参加し、5つのモジュール(イギリス、カナダ、インド、ブラジル、日本)のうち**ジャパンモジュール**を提供しています。

IMPの姉妹プログラムである RoundTables for Experienced Managers は、両教授により20年前に創設。組織のマネジメントについて、海外のビジネススクールの参加者とともに学ぶ**1週間のプログラム**です。

昨年度、ゴスリング教授のサポートにより、日本において日本語でこの RoundTables を初めて開催しました。今年度は**第2期生**を募集します。

最新のマネジメント理論を日本語で学び、議論し、そして、受講生の方々と経験を共有する貴重な機会となりますので、奮ってご参加ください。

※IMP:ヘンリー・ミンツバーグ教授が中心となって設立した国際的なマネジメント教育プログラム。単なる有能なマネジャーではなく、聡明な人間を育てるプログラムを提供することを目標としている。

プログラムの特長



世界トップクラスの講師陣(研究者、実務家)が、参加者と一緒になってプログラムを展開。



講師陣と受講生、受講生同士の示唆に富む議論が展開され、自身の組織の課題について集中的に探究できる。



自身のマネジメント実務に関するコンサルテーションやフィードバックを受けられる。

修了生の声

▶ 研修中に考えてその場で発言する機会が多く、受講者同士の会話や講師の方のフィードバックも学びや刺激になった。業務に戻ってからも前向きな気持ちで、マネジメントやメンバーの気持ちを考えることができている。(化学・人事)

▶ 価値観のパラダイムシフトが起き、心は温かく、頭は活性化して、未来に向けた行動にフォーカスできるようになっています。(情報通信・人事)

▶ 傾聴はもちろんのこと、認知フレームという概念でメンバーとコミュニケーションを図ってみたいと思っています。(情報通信・研究開発)

▶ Day4のフレンドリーコンサルティングの手法は短い時間ながらも深い気づきを得ることができる素晴らしい手法であった。自身のことも客観的に見つめなおすことができ、今後取り組むべき活動についても新たな示唆をいただいた。(電気機器・ビジネスプロデュース)

ラウンドテーブル日本版は、創設者であるジョナサン・ゴスリング教授と、YBSなどで経営学の社会人教育に定評がある山岡徹教授、日本におけるラウンドテーブル普及の第一人者である飯島健太郎氏、株式会社ジェイフィールのコンサルタントという一流の講義陣により開催します。



ジョナサン・ゴスリング Jonathan Gosling

エクセター大学名誉教授、Pelumbra 代表

リーダーシップ論で国際的に著名な経営学者。エクセター大学名誉教授でもあり、同大のリーダーシップ研究センターのセンター長を長く務めてきた。IMPM をはじめ、世界的に影響を持つ名高い修士課程・博士課程プログラムを立ち上げている。研究はトップジャーナルに掲載されているほか、Harvard Business Review や MIT の Sloan Management Review などのビジネス向けのジャーナルにも掲載多数。リーダーシップに関する著書を多数刊行しているだけでなく、最近ではサステナビリティに関する著書も刊行している。リーダーシップ研究と、それらをビジネスへ提供するための多くの有益な教育プログラムを運営している。



飯島 健太郎 Kentaro IIJIMA

横浜国立大学 IMPM ジャパンモジュール共同ディレクター、横浜ビジネススクール非常勤講師、Kentaro Office 代表、エクセター大学ビジネススクールアドバイザーボードメンバー

東京大学法学部卒業。IMPM 第 1 期参加。マギル大学大学院修士課程修了。元富士通株人事労働部長、ビジネスマネジメント本部副本部長。元株富士通マーケティング取締役 兼 執行役員常務。元一橋大学経済研究所 非常勤研究員(労働経済学)。



大雄 智 Satoru OTAKA

横浜国立大学大学院国際社会科学研究院・経営学部教授

東京大学大学院経済学研究科博士課程単位取得退学。博士（経済学）。2001年横浜国立大学経営学部講師、2002年同助教授、2007年同准教授を経て、2014年より現職。専門は会計学。著書に『事業再編会計-資産の評価と利益の認識』（国元書房、2009年）がある。



山岡 徹 Toru YAMAOKA

横浜国立大学大学院国際社会科学研究院・経営学部教授

東海旅客鉄道株(JR 東海)にて、鉄道事業の現業部門(新幹線の車掌・運転士など)および管理部門(人事)に従事。京都大学大学院経済学研究科組織経営分析専攻を単位取得退学後、2003年より横浜国立大学。博士(経済学)。専門領域は、経営組織論および経営管理論。主要著書に『変革とパラドックスの組織論(中央経済社、2015年)』がある。



佐藤 将 Sho SATO

株ジェイフィール コンサルタント、Pelumbra ファシリテータ特別研修修了、2019年 RoundTables チリに参加

慶應義塾大学経済学部卒業。コーネル大学大学院修士課程修了(労務関係学・国際人材管理)。複数の大手コンサルティング会社にて、主に、海外企業の買収前後の人事アドバイザー、組織変革、タレントマネジメントを、現地(米国・英国)サイドの視点でサポート。2013年に株ジェイフィール参画後は、若手次世代リーダーの育成、グローバル・リーダーシップの企画デザインおよびファシリテーションを担当。



山中 健司 Kenji YAMANAKA

株ジェイフィール コンサルタント、Pelumbra ファシリテータ特別研修修了、2019年 RoundTables チリに参加

関西大学商学部卒業。多摩大学大学院博士課程前期修了(MBA)。アサヒビール株および同社関連会社でのコンサルティング部門を経て、2008年より株ジェイフィールに参画。組織風土改革の企画・運営やワークショップのファシリテーションを中心に数多くのプロジェクトを担当。



太田 ミンジン Minjin OTA

IMPM 本部オフィサー、ジャパンモジュール コーディネーター

トロント大学言語学部卒業。株富士通ソーシャルサイエンスラボラトリ人材開発部を経て、現職。



カリキュラム

Day 1 マネジャーに必要なマインドセットとリーダーシップ (講義)

2.20(火)

18:00-22:00
オンライン講義 (zoom)

—ジョナサン・ゴスリング名誉教授 (日英同時通訳付き) ※Q&A あり

ラウンドテーブル (演習)

Day 2 組織変革はなぜ失敗するのか? —変革の落とし穴と対処法とは— (ケース討議)

2.21(水)

18:00-22:00
オンライン講義 (zoom)

—山岡 徹 教授 ※事前課題あり

ラウンドテーブル (演習)、カンパニービジット (事前準備)

Day 3 カンパニービジット報告 (官庁、企業のマネジャーに対するインタビュー実施報告)

3.1(金)

18:00-22:00
オンライン講義 (zoom)

Day 4 フレンドリー・コンサルティング (演習) 全体まとめ

3.2(土)

10:00-18:00
横浜国立大学常盤台キャンパス
※オンライン (zoom) での参加も可能



※Day 2と Day 3の間の期間 (2.22-29) に、対面またはオンラインでカンパニービジットを実施します。

スケジュール詳細

Day 1 2.20(火)

| | |
|-------------|---|
| 18:00-18:20 | Module introduction イントロダクション |
| 18:20-19:50 | Lecture and Q&A - Prof. Gosling ゴスリング教授 講義とQ&A |
| 19:50-20:00 | Break 休憩 |
| 20:00-20:50 | Peer learning ピア・ラーニング (傾聴ワーク) |
| 20:50-21:50 | Personal and managerial challenge 個人のマネジメント上の課題 |
| 21:50-22:00 | Reflection and close 本日のまとめ |

Day 2 2.21(水)

| |
|--------------------------------------|
| Reflection 昨日の振り返り |
| Discussion Prof. Yamaoka 山岡教授 ケース討議 |
| Break 休憩 |
| Company visits: Aims 企業訪問の目的 |
| Company visits: Skills インタビューのスキル |
| Preparing for company visits 企業訪問の準備 |
| Reflection and close 本日のまとめ |

Day 3 3.1(金)

| | |
|-------------|--|
| 18:00-19:20 | Preparing for company visit report 企業訪問 報告準備 |
| 19:20-19:30 | Break 休憩 |
| 19:30-21:50 | Debrief from company visit 企業訪問の報告 Company visits insights 企業訪問を踏まえた議論・考察 |
| 21:50-22:00 | Reflection and close 本日のまとめ |



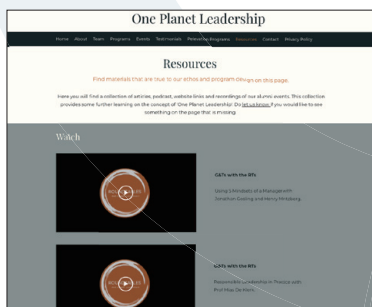
※最終日のセッション終了後、横浜市中心部にて懇親会を予定しています。(希望者のみ、会費制)

Day 4 3.2(土)

| | |
|-------------|--|
| 10:00-10:40 | Reflection これまでの振り返り |
| 10:40-11:00 | Introduce Friendly Consulting フレンドリー・コンサルティングの説明 |
| 11:00-12:20 | 2 sessions of Friendly Consulting フレンドリー・コンサルティング2セッション |
| 12:20-13:20 | Lunch Time 昼食休憩 |
| 13:20-14:40 | 2 sessions of Friendly Consulting フレンドリー・コンサルティング2セッション |
| 14:40-14:50 | Break 休憩 |
| 14:50-15:30 | 1 session of Friendly Consulting フレンドリー・コンサルティング1セッション |
| 15:30-16:00 | Campus tour 休憩:「ときわの森(注)」 散策とリフレッシュ |
| 16:00-16:30 | Plenary 全体討論 |
| 16:30-17:00 | Personal feedback. 受講生同士のフィードバック。 Back to the first lane. 再び日常のマネジメントの世界へ |
| 17:00-17:30 | Close of the Program 修了式 |



(注)「ときわの森」は YNU 常盤台キャンパスの森のことです。この森は故・宮脇昭名誉教授が、この土地に適した自然の植生の再現を目指して形成され、原生林から成る森のような環境を生み出しています。



Pelumbra Ltd. サイトにて
ラウンドテーブルの紹介をご覧ください。

詳しくは右記の二次元バーコードよりご覧ください。
<https://www.oneplanetleadership.org/resources>



プログラム概要

プログラム名 マネジャー経験者のためのラウンドテーブル研修
(RoundTables for Experienced Managers)

共催 横浜国立大学（経営学部）
横浜ビジネススクール（YBS）
Pelumbra Ltd.（代表 ジョナサン・ゴスリング エクセター大学名誉教授）

後援 Kentaro Office、株式会社ジェイフィール

受講料 88,000 円（税込）
※横浜国立大学大学院修了生・在学生、学部卒業生は 70,400 円（税込）

定員 30名

お申込・お支払

お申込方法 右記のフォームからお申込ください。
<https://forms.gle/eaxomZXKUzrpvtqc7>



お申込期日 2024年1月23日（火）

お支払方法 申込フォームにご記入いただいた住所に、本学より受講料の請求書をお送りいたします。下記の期日までにお振り込みください。
お振込期日：2024年2月9日（金）

※お申込みが定員に達しましたら締め切らせていただきます。ご了承ください。

お問い合わせ

横浜国立大学ラウンドテーブル日本版 運営事務局
e-mail : rtj2024ynu@gmail.com